

Gedragscode voor leveranciers

GROWTH ↗ SPACE FOR GROWTH ↗ SPACE FOR GROWTH ↗

INHOUDSOPGAVE

1.	Inleiding en toepassingsgebied	3
2.	Arbeidsomstandigheden.....	3
2.1	Gelijke kansen, diversiteit en respect.....	3
2.2	Verbod op moderne slavernij	3
2.3	Kinderarbeid	3
2.4	Gedwongen of verplichte arbeid	3
2.5	Vrijheid van vereniging	4
2.6	Eerbiediging van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van werknemers	4
2.7	Beloning van werknemers en werktijden.....	4
3.	Bedrijfsethiek	4
3.1	Algemene naleving van wetten	4
3.2	Mensenrechten	4
3.3	Belangenconflicten.....	4
3.4	Vertrouwelijkheid en privacy.....	4
3.5	Fraude, corruptie en omkoping	5
3.6	Eerlijke concurrentie en antitrustwetten.....	5
4.	Milieu	5
5.	Monitoring en naleving	5

Bij Montea geloven we dat een goede ethiek en een sterk engagement voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaam handelen essentieel zijn om onze activiteiten als beursgenoteerde langetermijnbelegger in logistiek vastgoed te realiseren.

Leveranciers hebben een sleutelrol voor Montea om deze ambities succesvol te realiseren. Daarom heeft Montea de onderstaande Gedragscode voor Leveranciers aangenomen die dient als kader voor de verwachtingen van Montea ten aanzien van haar leveranciers met betrekking tot verantwoord en ethisch gedrag.

1. Inleiding en toepassingsgebied

Deze Gedragscode voor Leveranciers bepaalt onze waarden en normen voor onze leveranciers, d.w.z. elke rechtspersoon of persoon (met inbegrip van hun werknemers, agenten en onderaannemers) die rechtstreeks of onrechtstreeks diensten of goederen leveren aan Montea (**Leverancier** of **Leveranciers**).

Wij verwachten van onze Leveranciers en hun vertegenwoordigers dat zij deze Gedragscode voor Leveranciers naleven, toezicht houden op de naleving ervan, en dat zij hun eigen leveranciers en partners dienovereenkomstig selecteren.

De verwachtingen uiteengezet in deze Gedragscode voor Leveranciers vormen een aanvulling op de afspraken die zijn opgenomen in de individuele leveranciers- of dienstenovereenkomst die de betrokken Leverancier met Montea of haar dochtervennootschap heeft afgesloten.

2. Arbeidsomstandigheden

2.1 Gelijke kansen, diversiteit en respect

De Leverancier zal een werkcultuur waarderen en bevorderen waarin gelijkheid, diversiteit en non-discriminatie op basis van geslacht, seksuele geaardheid, ras, culturele en sociale achtergrond, handicap, religie, leeftijd, nationaliteit, opleiding of politieke overtuiging centraal staan.

De Leverancier bevordert en waarborgt respect en waardigheid op de werkplek en verbiedt elke vorm van discriminatie, pesten, seksuele intimidatie of andere vormen van intimidatie of geweld (seksueel en niet-seksueel).

2.2 Verbod op moderne slavernij

Wij verwachten van onze Leveranciers dat zij zich distantiëren van alle vormen van slavernij, foltering, wrede, onmenselijke of vernederende behandeling en arbeidsomstandigheden die een bedreiging vormen voor het leven of de gezondheid.

De Leverancier mag niet betrokken zijn in seksistische of andere discriminerende praktijken op het gebied van werkgelegenheid, met name met betrekking tot aanwerving, promotie, opleiding, beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden.

2.3 Kinderarbeid

Montea hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van kinderarbeid en respecteert alle kinderrechten zoals uitgevaardigd door de Verenigde Naties. De Leverancier zal geen gebruik maken van kinderarbeid in één van zijn activiteiten of faciliteiten en respecteert ten volle alle toepasselijke wetten die een minimumleeftijd voor tewerkstelling vastleggen.

Indien wordt vastgesteld dat kinderen rechtstreeks of onrechtstreeks voor een Leverancier werken, dient deze naar een afdoende oplossing te zoeken om een einde te maken aan deze kinderarbeid en kinderen te ondersteunen om naar school te (blijven) gaan tot zij meerderjarig zijn.

2.4 Gedwongen of verplichte arbeid

Leveranciers zullen dwangarbeid, met inbegrip van schuldarbeid of verplichte arbeid - d.w.z. werk of diensten uitgevoerd onder dreiging van sancties of op niet-vrijwillige basis - verbieden, evenals elke vorm van retentie van identiteitsdocumenten, mensenhandel of niet-vrijwillige arbeid die in strijd zijn met de fundamentele rechten van de mens. Leveranciers zullen geen lijfstraffen toepassen.

Werknemers van Leveranciers moeten vrij zijn om hun werkgever te verlaten middels een redelijke opzegtermijn.

2.5 Vrijheid van vereniging

De Leverancier erkent en respecteert het recht van werknemers op vrijheid van vereniging, om op een democratische wijze vakbonden van hun keuze op te richten en zich daarbij aan te sluiten, en om collectief te onderhandelen. Werknemersvertegenwoordigers zullen niet worden gediscrimineerd en zullen toegang hebben tot de werkplek om hun taken uit te voeren.

2.6 Eerbiediging van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van werknemers

De Leverancier waardeert de individuele en collectieve waarde die werknemers in Montea inbrengen. De Leverancier bevordert de persoonlijke ontwikkeling van zijn werknemers door hen een motiverende en comfortabele werkomgeving te bieden die is aangepast aan hun behoeften.

De Leverancier houdt zich aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid en zorgt voor een veilige en gezonde werkplek ter voorkoming van ongevallen en schade aan de gezondheid die voortvloeit uit, verband houdt met of zich voordoet tijdens het werk.

2.7 Beloning van werknemers en werktijden

De Leverancier dient zich te houden aan alle relevante lokale wet- en regelgeving met betrekking tot werktijden, overuren, beloning en sociale voordelen. Er dient minimaal het wettelijk minimumloon in het betreffende land te worden betaald.

3. Bedrijfsethiek

3.1 Algemene naleving van wetten

Leveranciers zullen handelen in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving bij het uitvoeren van activiteiten voor of namens Montea.

3.2 Mensenrechten

De Leverancier zal de bescherming van de mensenrechten verdedigen en respecteren en verbindt zich ertoe deze te bevorderen in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de principes van de Verenigde Naties inzake mensenrechten en arbeidsverhoudingen.

3.3 Belangenconflicten

Het ontstaan van belangenconflicten, of de perceptie van dergelijke conflicten, moet zoveel mogelijk worden vermeden. Onder een belangenconflict wordt verstaan elk rechtstreeks of onrechtstreeks conflict van eigendomsrechtelijke of andere aard. De Leverancier dient aan de compliance officer van Montea onverwijld alle gevallen te melden waarbij sprake is van daadwerkelijke of schijnbare belangenconflicten tussen de belangen van de Leverancier en die van Montea.

3.4 Vertrouwelijkheid en privacy

Leveranciers die toegang zouden kunnen krijgen tot vertrouwelijke informatie met betrekking tot Montea, verbinden zich ertoe de vertrouwelijkheid van deze informatie te eerbiedigen, zowel tijdens de overeenkomst als na de beëindiging ervan. Het is derhalve uitdrukkelijk verboden om de commerciële strategieën, financiële gegevens, databases, prognoses, opportuniteiten, plannen, etc. van Montea rechtstreeks of onrechtstreeks bekend te maken aan enige derde partij.

Leveranciers dienen zich te houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot gegevensbescherming en informatiebeveiliging, in het bijzonder met betrekking tot persoonsgegevens die zij ontvangen in het kader van hun zakelijke relatie met Montea.

3.5 Fraude, corruptie en omkoping

Montea volgt een strikt nultolerantiebeleid met betrekking tot fraude, omkoping en corruptie.

De Leverancier zal de hoogste morele en ethische normen naleven, en zal geen enkele vorm van fraude, corruptie en omkoping tolereren.

Leveranciers zullen zich onthouden van het aanbieden, vragen of aanvaarden van waardevolle zaken met als doel de ontvangende partij op ongepaste wijze te beïnvloeden om zo een oneerlijk voordeel te behalen.

De Leverancier zal de regelgeving tegen het witwassen van geld en de financiering van terrorisme naleven en geen daden stellen die door deze regelgeving verboden zijn, noch daaraan meewerken.

3.6 Eerlijke concurrentie en antitrustwetten

De Leverancier stelt alles in het werk om concurrentiebeperkende praktijken te vermijden. Hij zal geen partij zijn bij overeenkomsten die tot doel of tot gevolg hebben dat de mededinging wordt verhinderd of beperkt en hij zal zich onthouden van gedragingen die een inbreuk vormen op de toepasselijke nationale en internationale mededingingswetgeving.

4. Milieu

De Leverancier zal zaken doen met respect voor het milieu en alle toepasselijke regelgeving naleven in de landen waar hij actief is, in het bijzonder wat betreft het verkrijgen en behouden van de vereiste milieuvergunningen en machtigingen.

De Leverancier zal de ontwikkeling en het gebruik van milieuvriendelijke technologieën bevorderen en zal, voor zover mogelijk, schadelijke emissies voor het milieu die een impact hebben op lucht, water en bodem beperken.

Leveranciers dienen te voldoen aan de hoogwaardige Montea bouwnormen en dienen te voldoen aan de duurzame eisen van een ontwikkelingsproject wanneer Montea daarom verzoekt.

5. Monitoring en naleving

Montea verwacht van Leveranciers dat zij toezicht houden op de voortdurende naleving van de Gedragscode voor Leveranciers en om eventuele problemen te identificeren en corrigeren.

Montea behoudt zich het recht voor om audits en evaluaties uit te voeren om te controleren of haar Leveranciers deze Gedragscode voor Leveranciers naleven.

In geval van gegronde twijfel over de naleving van de Gedragscode voor Leveranciers, kan de commerciële relatie tussen Montea en de betrokken Leverancier worden opgeschort totdat een onderzoek is uitgevoerd. In geval van bewezen niet-naleving, behoudt Montea zich het recht voor om de commerciële relatie met de betrokken Leverancier te beëindigen. Elk geval zal objectief worden geëvalueerd met volledige erkenning van de omstandigheden.

Voor vragen, bezorgdheden of indien er zich ethische of compliance problemen voordoen, wordt van de Leveranciers verwacht dat zij dit melden (i) door contact op te nemen met de compliance officer van Montea via e-mail (compliance@montea.com) of per telefoon (+32 (0) 53 82 62 62), of (ii) via het [Montea's klachtenformulier](#) voor externe stakeholders.