

للحصول على المعونات

تقوم دائرة التنمية الوظيفية بعقد جميع معاملاتها عبر الهاتف والبريد.

١. تقديم المطالبة: الاتصال مع دائرة التنمية الوظيفية، على رقم الهاتف في الأسفل، وتزويدهم بالمعلومات الأساسية. سيحدد المكتب موعدا لمقابلة هاتفية.

٢. المقابلة الهاتفية: تحدد هذه المقابلة الأهلية المبدئية. كن صادقا بشكل كامل مع الدائرة. قد يؤدي أي تشويش في تصوير الحقيقة إلى الحرمان من المعونات أو حتى الملاحقة القانونية. قد يستدعي الأمر مقابلات لاحقة.

٣. نماذج المطالبات: للاستمرار بالحصول على المعونات، يجب تكرار تعبئة نموذج المطالبة المستمرة كل أسبوعين للدائرة. لن تحصل على المعونات في الأسبوع الأول ولكن عليك تعبئة وتقديم نموذج المطالبة لذلك الأسبوع.

٤. استئناف رفض المطالبة: إن تمّ رفض المطالبة، هناك مهلة ٢٠ يوم لتقديم استئناف. يمكن كتابة رسالة بسيطة مضمونها: "أنا أرفض القرار. وأريد الاستئناف".

٥. جلسة استماع: سيعقد قاضي/قاضية قانون إداري جلسة الاستماع. راجع ملفك قبل جلسة الاستماع. يحقّ لك إحضار محامي/محامية أو نصير يمثلك. يمكنك اصطحاب شهود للشهادة لصالحك.

لتقديم طلب للحصول على مزايا التأمين ضد البطالة، اتصل بـ EDD على الإنجليزية والإسبانية: 1-800-300-5616 لغات أخرى: 1-800-300-5616

إيجان لاو كاوكاس/التجمّع الآسيوي القانوني

إيجان أميركانز أدفانسينغ جستيس

في خدمة المجتمع منذ ١٩٧٢

٥٥ كولومبوس أفينيو

سان فرانسيسكو، كاليفورنيا ٩٤١١١

هاتف ٤١٥٨٩٦١٧٠١

فاكس ٤١٥٨٩٦١٧٠٢

www.asianlawcaucus.org

يهدف التجمّع الآسيوي القانوني إلى دعم ومناصرة وتمثيل الحقوق القانونية والمدنية للجاليات من آسيا وجزر المحيط الهادئ. ما تزال المفارقات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والعرقية موجودة في الولايات الأمريكية ويلتزم التجمّع الآسيوي القانوني بالسعي لتحقيق العدالة والتكافؤ في جميع جوانب مجتمعاتنا وبالتركيز على تلبية حاجات ذوي الدخل المحدود من الجاليات من آسيا وجزر المحيط الهادئ.

© ٢٠٢١ التجمّع الآسيوي القانوني

نشجع إعادة طبع هذا الكتيب ونرجو الإشارة للتجمّع الآسيوي القانوني عند إعادة الطباعة.

يهدف توزيع هذا الكتيب لزيادة الوعي العام بالقانون. ولا يجب اعتبار المعلومات هنا على أنها مشورة قانونية.

مأخوذ من: ذا ليغال إيد سوسايتي/جمعية الدعم القانوني، مركز قانون العمالة، كتيب قانون العمالة.

معرفة حقوقك:

التقدم بطلب للحصول

على تأمين معونات البطالة

Unemployment Benefits Arabic



هل أنا مؤهل/مؤهلة؟

لعلك مؤهل للحصول على معونات البطالة لمدة تصل إلى ٢٦ أسبوعاً إن كنت قد خسرت وظيفتك أو كان مجموع ساعات عملك ناقصة. يجب أن توفى شروط التأهل التالية:

١. يجب أن تكون عاطلاً عن العمل أو مجموع ساعات عملك ناقصة.

حتى تحصل على المعونات، يجب أن تكون عاطلاً عن العمل أو مجموع ساعات عملك ناقصة، أي مجموع ساعات عملك أقل من ٤٠ ساعة أسبوعياً وترغب بالمزيد من ساعات العمل. إن كنت موظفاً بشكل جزئي، عليك إبلاغ دائرة التتمة الوظيفية/مكتب EDD بمجموع دخلك.

٢. يجب أن تكون قادراً، ومتوافراً، وتسعى بشكل جدي للحصول على الوظيفة.

يجب أن تكون قادراً على العمل جسدياً وذهنياً ولديك ترخيص قانوني للعمل.

يجب أن تكون متوافراً للعمل، أي أن تكون مستعداً للقبول فوراً أي عمل مناسب في مجال مهنتك أو ضمن مهاراتك أو تجربتك.

٣. يجب أن تكون أسباب فقدانك لوظيفتك خارجة عن مسؤوليتك.

يجب أن تكون قد فقدت وظيفتك الأخيرة لأسباب خارجة عن مسؤوليتك.

أ. إن كنت قد سُرحت من وظيفتك، بشكل مؤقت أو دائم، بسبب عدم توفر عمل كافي، فأنت مؤهل للحصول على المعونات.

ب. إن كنت قد تركت عملك طواعية، قد تكون مؤهلاً للحصول على المعونات إن كانت لديك أسباب وجيهة وحاولت أن تعالج المشكلة قبل الإستقالة. من الأسباب التي قد تعتبر وجيهة على سبيل المثال:

- إن كان لديك تخوف عقلائي ومبني على حسن النية من أن يلحق الضرر بصحتك ويهدد سلامتك
- إن كان هناك مخالفة لقانون العمل
- إن كان هناك طارئ عائلي
- إن تعرّضت للتمييز ضدك أو المضايقة المستمرة
- أن تمّ إنقاص أجورك بشكل كبير

لا يعتبر تركك لعملك لاعتقادك بأنه سيتمّ طردك سبباً وجيهاً.

ج. إن تمّ طردك من العمل، فقد تعتبر مؤهلاً للحصول على المعونة في حال لم يكن الطرد مبنياً على سوء السلوك.

إن كان قد تمّ طردك بسبب سوء السلوك، فقد لا تكون مؤهلاً للحصول على المعونة إن كنت قد قمت، عن قصد أو بسبب الإهمال:

- بانتهاك مسؤولية منوطة بك كموظف لدى صاحب العمل،
- إن كان الانتهاك كبيراً،
- إذا أدى هذا الانتهاك لإيذاء مصلحة صاحب العمل.

أمثلة على سلوكيات قد تؤدي إلى عدم التأهيل:

- التمرّد
- التأخر أو الغياب المستمر عن الدوام بعد الحصول على عدّة تنبيهات
- السرقة
- النوم أثناء العمل
- أن يكون المرء تحت تأثير المخدرات أو المشروب
- لعلك مؤهل للحصول على المعونة إن كان قد تمّ طردك للأسباب التالية:
- أداء ضعيف بالعمل
- حالات متفرقة من الإهمال العادي أو القرار الخاطئ مع حسن النية
- إن كان صاحب العمل قد غضّ النظر عن السلوك المعني معك أو مع غيرك من الموظفين
- إن كان السبب وراء الطرد غير ذلك المبني على سوء السلوك، قد تكون مؤهلاً للحصول على المعونة.
- ٤. يجب أن تكون أجورك السابقة كافية.
- يجب أن تكون قد جنيت أجوراً كافية خلال الفترة ما بين ١٥-١٧ شهراً الماضية لتكون مؤهلاً. تحدد المعونة الأسبوعية اعتماداً على ما كنت تجنيه في الفترة المذكورة. للحصول على المزيد من المعلومات، يمكن الإتصال بدائرة التتمة الوظيفية EDD.
- ٥. يجب الامتثال لجميع المتطلبات المقررة.
- قراءة الصفحة التالية "للحصول على المعونات."