

سوالات متداول درباره ویروس کرونا

۱. به علت شیوع ویروس کرونا (کووید-۱۹)، کارفرمایم ساعات کاری ام را کسر و من را مجبور به مرخصی بدون حقوق، یا از کار اخراج کرده است. در چنین حالتی باید چه اقدامی انجام بدهم؟

شما می‌توانید از طریق EDD (California Employment Development Department) درخواست استفاده از مزایای بیمه بیکاری بدهید. برای دریافت مزایا، کافی است از حداقل شرایط، شامل پس‌انداز کافی به دست آمده از کارهای سابقتان و همچنین مدرک اقامت معتبر که به شما اجازه کار می‌دهد، برخوردار باشید. اگر EDD پرونده‌تان را تایید کرد، بسته به میزان حقوق سابقتان، می‌توانید هفته‌ای بین ۴۰ تا ۴۵۰ دلار کمک هزینه دریافت کنید. اگر به علت شیوع ویروس کرونا شغل خود را از دست داده‌اید، می‌توانید بر خلاف قبل که باید به مدت یک هفته منتظر بررسی پرونده‌تان می‌ماندید، سریعاً در صورت تایید پرونده، مزایا را دریافت کنید.

اگر موقتاً بیکار هستید و قرار بر این است که بعد از مدتی مجدداً با کارفرمای سابقتان شروع به کار کنید، در حین دریافت مزایای بیمه بیکاری نیازی به رعایت شرط شغلیابی را ندارید. اما در صورتی که کارفرمای سابقتان را از دست داده‌اید، باید در حین دریافت مزایای بیمه بیکاری دنبال شغل جدید بگردید.

برای دریافت اطلاعات بیشتر درباره مزایای بیمه بیکاری از جمله واجد شرایط دریافت بودن و چگونگی تشکیل پرونده، لطفاً به آدرس زیر مراجعه کنید:

[/https://www.edd.ca.gov/Unemployment](https://www.edd.ca.gov/Unemployment)

یا با شماره تلفن 5616-300-800 (English - انگلیسی زبان‌ها)، 8937-326-800 (Spanish - اسپانیایی زبان‌ها)، 3506-547-800 (Cantonese - کانتونیز زبان‌ها)، یا 0706-303-800 (Mandarin - مندرین زبان‌ها) تماس بگیرید.

۲. به علت شیوع ویروس کرونا، کارفرمایم علیه من تبعیض قائل شده است یا صرفاً به علت تبعه آسیایی یا خارجی‌ام، به طور واضح بین من و همکارانم فرق می‌گذارد. باید چه اقدامی انجام بدهم؟

کارفرمایی که به علت نژاد یا تبعه‌تان یا از روی شایعه‌پردازی‌های بی‌اساس مربوط به شما، با شما بد رفتاری می‌کند یا بین شما و همکارانتان علناً تبعیض قائل می‌شود، مرتکب عمل غیر قانونی شده است.

برای کسب اطلاعات بیشتر درباره شکایت علیه تبعیض فردی، به لینک زیر مراجعه کنید:

<https://legalaidatwork.org/factsheet/file-charge-discrimination>

۳. کارفرمایم به علت بازگشت یکی از اعضای خانواده‌ام از کشورهای آلوده به ویروس کرونا، من را مجبور به خانه‌نشینی کرده است. باید چه اقدامی انجام بدهم؟

کارفرمای شما حق ندارد به خاطر نسبت خانوادگی‌تان با شخصی که او فرض می‌کند ویروس کرونا دارد، با شما رفتار متفاوت داشته باشد. کارفرما نباید راجع به اعضای خانواده‌تان فرضیه‌سازی کند. اما اگر عضو خانواده‌تان به دستور یکی از مسئولین دولت مجبور به قرنطینه خانگی شده است، امکان دارد در صورتی‌که برای مراقبت از وی خانه‌نشین شدید، به مدت حداکثر ۲ هفته، واجد شرایط دریافت مرخصی بیماری با حقوق باشید.

۴. من دارای نوعی ناتوانی (جسمی یا غیر جسمی) هستم؛ آیا کارفرمایم موظف است در شرایط شیوع ویروس کرونا، برای سهولت کاری‌ام امکانات مناسب را در اختیارم قرار بدهد؟

اگر شما دارای ناتوانی‌هایی مانند ضعف سیستم ایمنی هستید، ممکن است کارفرمایان موظف باشد تا امکانات لازم مانند کار از راه دور و جلسات آنلاین را برای شما فراهم نماید. جهت کسب اطلاع بیشتر در این زمینه، به لینک زیر مراجعه کنید:

<https://legalaidthatwork.org/factsheet/disabilities-in-the-workplace-reasonable-accommodation/>

آیا کارفرمایم اجازه دارد از من درباره وضعیت سلامت (برای مثال ضعف سیستم ایمنی‌ام) که به ۵. علت ویروس کرونا در معرض خطر است، سوال کند؟

خیر. پاسخ شما به چنین سوالی به معنای فاش کردن اطلاعات محرمانه‌تان درباره هر نوع ناتوانی جسمی یا غیر جسمی‌تان است. لذا، این نوع سوال کارفرمایان امری غیر قانونی محسوب می‌شود.

۶. اگر به کشوری که به ویروس کرونا آلوده شده است سفر کرده باشم، آیا کارفرمایم اجازه دارد از من درباره ابتلایم به ویروس سوال یا من را مجبور به قرنطینه خانگی به مدت زمان مشخص کند؟

بله. سازمان بهداشت آمریکا (Centers for Disease Control (CDC)) به مسافرانی که به کشورهای خاصی سفر کرده‌اند توصیه کرده تا به مدت ۱۴ روز در خانه بمانند. لیست این کشورها در حال به روز رسانی است؛ برای کسب اطلاعات بیشتر در این زمینه به سایت CDC مراجعه کنید:

<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/travelers/index.html>

۷. اگر من به ویروس کرونا مبتلا شده باشم، کارفرمایم در چه حد می‌تواند سایر همکارانم را در رابطه با شرایط من در جریان قرار بدهد؟

کارفرمای شما از لحاظ قانونی موظف است تا تمام اطلاعات مربوط به سلامت شما را کاملاً محفوظ نگه دارد. جهت کسب اطلاعات بیشتر درباره حقوق مربوط به حریم خصوصی محیط کار، به لینک زیر مراجعه کنید:

[/https://legalaidthatwork.org/factsheet/privacy-in-the-workplace](https://legalaidthatwork.org/factsheet/privacy-in-the-workplace)

۸. آیا کارفرمایم اجازه دارد قبل از شروع کار، دمای بدنم را اندازه بگیرد؟

به طور معمول، اندازمگیری دمای بدنتان توسط کارفرما امری غیر قانونی محسوب نمی‌شود. بعضی اوقات ممکن است CDC یا مسئول سلامت مربوط به محل کارتان، کارفرمایان را موظف به چک کردن دمای بدن کارکنان بکند.

۹. اگر در محیط کارم با علائم کرونا بیمار شوم، آیا کارفرمایم اجازه دارد من را به خانه بفرستد؟

بله. CDC توصیه می‌کند که کارمندانی که به علائم کرونا (مانند تب، سرفه و نفس تنگی) دچار می‌شوند باید سریعاً از سایر کارمندان فاصله بگیرند و به خانه برگردند.

جهت کسب اطلاعات بیشتر درباره تفسیرنامه دولت فدرال از Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) ایالات متحده آمریکا در راستای قوانین مربوط به اشتغال افراد دارای ناتوانی در دوران شیوع بیماری‌های خطرناک، به لینک زیر مراجعه کنید:

https://www.eeoc.gov/facts/pandemic_flu.html?utm_content=&utm_medium=email&utm_name=&utm_source=govdelivery&utm_term

۱۰. من به بیماری کرونا مبتلا شده‌ام و در حال حاضر به علت کسالتم قادر به کار نیستم. دورانی که مشغول به کار نیستم از چه راهی می‌توانم کسب درآمد کنم؟

اگر به علت بیماری قادر به کار نیستید، می‌توانید حقوق مرخصی بیماری دریافت کنید. کارفرمایان باید به تعداد مجموع روزهای بیماری‌تان به شما حقوق بدهد. برای اطلاعات بیشتر به قسمت سوالات متداول در صفحه Labor Commissioner مراجعه کنید:

<https://www.dir.ca.gov/dlse/2019-Novel-Coronavirus.htm>

کارفرمایان برخی از ادارات، امکان محدود کردن روزهای "مرخصی بیماری با حقوق" کارکنان به تنها ۳ روز را دارند. (در برخی از شهرها مانند Berkeley برکلی، Emeryville امریویل، Los Angeles لس آنجلس، Oakland اوکلند، San Diego سن دیگو، San Francisco سن فرانسیسکو و Santa Monica سنتا مونیکا، کارفرمایان را موظف به پرداخت مرخصی بیماری برای بیش از ۳ روز کرده‌اند).

علاوه بر این، از ۲ اپریل ۲۰۲۰، تحت لایحه Families First Coronavirus Response Act، تا زمانی‌که کارفرمایان کمتر از ۵۰۰ کارمند داشته باشند، می‌توانید به مدت ۲ هفته بیشتر مرخصی بیماری با حقوق داشته باشید. اگر کارفرمایان کمتر از ۵۰ کارمند داشته باشند، ممکن است در این حالت استثناهایی وجود داشته باشد.

اگر شما نیاز به مرخصی بیش از یک هفته دارید، احتمال دارد برای مدتی که قادر به کار نیستید برای کسب درآمد، مشمول دریافت مزایای بیمه ناتوانی ایالتی (State Disability Insurance (SDI) باشید. برای اقدام به دریافت SDI از EDD، می‌توانید از طریق سایت www.EDD.ca.gov اقدام کنید. یکی از مراکز درمانی نزدیک محل سکونتتان یا مسئول بهداشت محلی (local health official) باید صحت پرونده شما را به طور رسمی تایید کند.

معمولاً مزایای SDI بسته به میزان حقوق دریافتی همیشگی‌تان، بین ۶۰٪ تا ۷۰٪ درآمدهای شما را به شما پرداخت می‌کند. اگر به بیماری کرونا مبتلا و خانه‌نشین شده‌اید، می‌توانید برعکس قبل که باید یک هفته منتظر بررسی پرونده‌تان می‌ماندید، سریعاً در صورت تایید پرونده، مزایا را دریافت کنید. در صورتی که هفته اول به هر علتی مزایا را دریافت نکردید، می‌توانید از حقوق روزهای مرخصی بیماری که هنوز استفاده نکرده‌اید، بهره ببرید.

در نهایت، اگر به علت ابتلا به ویروس کرونا در حین ساعات کاری مجبور به ترک کار و خانه‌نشینی شده‌اید، ممکن است مشمول دریافت مزایای "جبران خسارت کارگران" (worker's compensation benefits)، شامل یارانه

موقت ناتوانی (temporary disability payments) و تسهیلات درمانی (medical treatment) باشید. برای شروع روند اداری، باید با کارفرمایان فرم تشکیل پرونده (DWC-1) را پر کنید. این فرم را می‌توانید از طریق کارفرمایان یا از لینک زیر دریافت کنید:

<https://www.dir.ca.gov/dwc/forms.html>

۱۱. آیا امکان دارد به علت غیبت در محل کار پس از ابتلا به کرونا، از کار اخراج شوم؟

کارفرمایان اجازه ندارد به خاطر استفاده‌تان از حقوق مرخصی بیماری یا دریافت مزایای جبران خسارت کارگران بر علیه شما اقدامی انجام دهد. تحت لایحه Families First Coronavirus Response Act، تا زمانی که کارفرمایان کمتر از ۵۰۰ کارمند داشته باشند، می‌توانید به مدت ۲ هفته بیشتر مرخصی بیماری با حقوق داشته باشید. اگر کارفرمایان کمتر از ۵۰ کارمند داشته باشند، ممکن است در این حالت استثناهایی وجود داشته باشد.

علاوه بر این، شما ممکن است واجد شرایط مرخصی بدون اخراج از کار به مدت حداکثر ۱۲ روز باشید. در صورتی که **تمامی** شرایط زیر را داشته باشید، به احتمال زیاد قادر به دریافت چنین مزیتی خواهید بود:

۱. در محدوده ۷۵ مایلی، با کارفرمایی که حداقل ۵۰ کارمند دارد، استخدام شده‌اید.

۲. به مدت حداقل ۱ سال در آنجا مشغول به کار بوده‌اید و

۳. یک سال قبل از ترک کار، به مدت حداقل ۱۲۵۰ ساعت در محل کارتان استخدام تمام وقت بوده‌اید.

اگر مشمول شرط "کار برای کارفرما با حداقل ۵ کارمند" نمی‌شوید، ممکن است کارفرمایان در صورت وجود هر گونه ناتوانی در شما، مجبور به صدور مرخصی شود. برای کسب اطلاعات بیشتر درباره مرخصی بدون اخراج از کار، به لینک زیر مراجعه کنید:

<https://legalaidatwork.org/wp-content/uploads/2016/11/Disability-My-Job-Updated-3.2018-00530216.pdf>

۱۲. یکی از اعضای نزدیک خانواده‌ام به کرونا مبتلا شده است و برای مراقبت از او باید در خانه بمانم. در این مدت از چه طریقی می‌توانم کسب درآمد کنم؟

از ۲ اپریل ۲۰۲۰، تحت لایحه Families First Coronavirus Response Act، تا زمانی که کارفرمایان کمتر از ۵۰۰ کارمند داشته باشند، شما می‌توانید از حقوق دریافتی از مرخصی بیماری برای مراقبت از عضو خانواده‌تان استفاده کنید (اگر کارفرمایان کمتر از ۵۰ کارمند داشته باشند، ممکن است در این حالت استثناهایی وجود داشته باشد). اگر برای کارفرمایی که بیش از ۵۰۰ کارمند شاغل دارد کار می‌کنید، در صورتی که از تعداد روزهای مرخصی بیماری سالانه‌تان استفاده نکرده‌اید، می‌توانید مرخصی با حقوق بگیرید.

علاوه بر این، ممکن است در صورتی که به علت نگهداری از والدین، خانواده همسر، فرزند، همسر، پارتنر رسمی (Domestic Partner)، خواهر یا برادر، مادربزرگ یا پدربزرگ و یا نوه دارای بیماری جدی مجبور به ترک کار شده‌اید، مشمول دریافت مرخصی خانوادگی با حقوق (Paid Family Leave) (که معمولاً بین ۶۰٪ تا ۷۰٪ حقوقتان را به مدت حداکثر ۶ هفته پرداخت می‌کند) باشید. شما می‌توانید برای اقدام به دریافت "مرخصی خانوادگی با حقوق" از EDD به لینک www.EDD.ca.gov مراجعه کنید.

برای اطلاعات بیشتر به لینک زیر سر بزنید:

<https://edd.ca.gov/about/edd/coronavirus-2019/faqs.htm>

۱۳. آیا امکان دارد به علت مراقبت از عضو خانواده‌ام که به کرونا مبتلا شده و وضعیت وخیمی دارد، کارم را از دست بدهم؟

اگر در محدوده ۷۵ مایلی، با کارفرمایی که حداقل ۵۰ کارمند دارد، استخدام شده‌اید، به مدت حداقل ۱ سال در آنجا مشغول به کار بوده‌اید و یک سال قبل از ترک کار، به مدت حداقل ۱۲۵۰ ساعت در محل کارتان استخدام تمام وقت بوده‌اید، کارفرمایان باید به شما به مدت حداکثر ۱۲ هفته "مرخصی بدون اخراج از کار" به منظور نگهداری از والدین، همسر، پارتنر رسمی (Domestic Partner)، فرزند صغیر یا فرزند دارای بیماری جدی که به مراقبت فرد بالغ و بزرگترها نیاز دارد، بدهد. برای اطلاعات بیشتر به لینک زیر مراجعه کنید:

<https://legallaidatwork.org/wp-content/uploads/2016/11/Disability-My-Job-Updated-3.2018-00530216.pdf>

۱۴. آیا کارفرمایم اجازه دارد بعد از دستور به ترک کار قبل از پایان ساعت اداری و یا غیبت در زمان معین کار قراردادی‌ام، از پرداخت حقوق به من اجتناب کند؟

بستگی دارد. اگر کارفرما بعد از حضور شما سر کار متوجه شود که بازدهی کار پایین آمده است، اجازه دارد به میزان نصف زمانی که سر کار حضور داشته‌اید به شما حقوق پرداخت کند (اگر به مدت کمتر از ۴ ساعت برای کاری استخدام بوده‌اید، باید به میزان ۲ ساعت کار، و اگر برای بیشتر از ۸ ساعت استخدام بوده‌اید، باید به میزان ۴ ساعت کار حقوق دریافت کنید). در صورتی که قبل از اتمام ساعات همیشگی اداری مجبور به ترک کار شدید یا کارفرما دستور غیبت در شیفت کاری به علت پایین بودن بازدهی کار را به شما داد، شما واجد شرایط اقدام به Reporting Time Pay هستید.

اگر کارفرمایی به علت دریافت دستور از جانب مقامات دولتی یا نگرانی شدید از اوضاع سلامت و ایمنی کارکنان، مجبور به محدود یا تعطیل کردن کار شده است، شما واجد شرایط اقدام به Reporting Time Pay نخواهید بود. اما امکان دارد تحت لایحه Families First Coronavirus Response Act مشمول دریافت مرخصی بیماری با حقوق باشید.

برای کسب اطلاعات بیشتر به لینک زیر مراجعه کنید:

https://www.dir.ca.gov/dlse/FAQ_ReportingTimePay.htm

۱۵. مهد کودک یا مدرسه فرزندم به علت شیوع ویروس کرونا تعطیل شده است. آیا می‌توانم برای نگهداری از فرزندم مرخصی بگیرم؟

از ۲ اپریل ۲۰۲۰، تحت لایحه Families First Coronavirus Response Act، تا زمانی که کارفرمایان کمتر از ۵۰۰ کارمند داشته باشند، وی موظف است تا ۱۲ هفته مرخصی با حقوق بدون اخراج، تا سقف ۳/۲ حقوق همیشگی‌تان، به میزان حداکثر ۲۰۰ دلار در روز به شما پرداخت کند. اگر کارفرمایان کمتر از ۵۰ کارمند داشته باشند، ممکن است در این حالت استثناهایی وجود داشته باشد.

اگر کارفرمایان در ایالت کالیفرنیا ۲۵ کارمند یا بیشتر به طور همزمان به استخدام تمام وقت در آورده است، می‌توانید به مدت حداکثر ۴۰ ساعت (در یک سال) به علت تعطیلی یا بروز شرایط اضطراری در مهد کودک یا مدرسه فرزندتان، مرخصی بگیرید. تعطیلی به علت شیوع کرونا جزو چنین شرایط اضطراری محسوب می‌شود. اما باید قبل از استفاده از این مرخصی، کارفرمایان را در جریان بگذارید.

اگر چاره‌ای جز ماندن در خانه و نگهداری از فرزندتان (به علت تعطیلی مهد کودک یا مدرسه) ندارید، ممکن است مشمول دریافت بیمه بیکاری باشید. می‌توانید از طریق لینک www.EDD.ca.gov برای بیمه بیکاری اقدام کنید. برای اطلاعات بیشتر، به قسمت اطلاعات EDD درباره ویروس کرونا مراجعه کنید:

https://edd.ca.gov/about_edd/coronavirus-2019/faqs.htm

۱۶. اگر به طور غیرقانونی ساکن ایالات متحده باشم، باید چه اقدامی انجام بدهم؟ در صورتی که قادر به کار نباشم از چه طریقی می‌توانم امرار معاش کنم؟

متأسفانه کارگرانی که به طور غیر قانونی در ایالات متحده ساکن هستند مشمول دریافت حقوق بیمه بیکاری نمی‌شوند. تنها افرادی که مجوز رسمی کار در ایالات متحده را دارند می‌توانند از بیمه بیکاری استفاده کنند (برای مثال پناهندگان، مهاجران، دریافت کنندگان DACA، افرادی که به طور موقت اجازه سکونت دارند، ساکنین دائمی (حتی اگر گرین کارتشان منقضی شده باشد) و افرادی که تا زمان صدور مدارک اقامتشان دارای مجوز رسمی کار باشند).

علیرغم تمام موارد ذکر شده، کارگران فاقد مدرک کار یا اقامت، می‌توانند از طریق طرح‌های زیر حقوق دریافت کنند:

- بیمه بیکاری ایالتی (State disability insurance (SDI))
- مرخصی خانوادگی با حقوق (Paid Family Leave (PFL))
- جبران خسارت کارگران (Worker's compensation) و،
- مرخصی بیماری با حقوق (Paid sick days)

برای مثال، کارگر فاقد مدارک اقامت که شغل خود را از دست می‌دهد و دچار افسردگی می‌شود، از آنجایی که مجوز کار معتبر ندارد، مشمول دریافت بیمه بیکاری نمی‌شود. اما ممکن است واجد شرایط دریافت SDI باشد (دقت کنید که برای دریافت SDI، کارگر مربوطه باید از پزشک نسخه رسمی مربوط به تشخیص بیماری را دریافت کند).

برای کسب اطلاعات بیشتر درباره کارگران غیرقانونی لطفاً به لینک زیر مراجعه کنید:

<https://legalaidatwork.org/factsheet/undocumented-workers-employment-rights>

۱۷. من تحت قانون قرنطینه خانگی که از جانب منطقه یا ایالت صادر شده، در خانه مانده‌ام، اما کارفرمایم همچنان مجبورم کرده سر کار حاضر شوم. اگر همچنان در خانه بمانم چه اتفاقی می‌افتد؟ آیا کارفرمایم می‌تواند اخراج کند و در این صورت از چه طریقی باید امرار معاش کنم؟

اگر کارفرمایان بر خلاف دستور رسمی قرنطینه خانگی، شما را مجبور به حضور در محیط کار کرده، ممکن است مشمول دریافت مرخصی بیماری یا مرخصی "بدون حقوق به شرط شاغل ماندن" باشید. از ۲ اپریل ۲۰۲۰، تحت لایحه Families First Coronavirus Response Act، تا زمانی که کارفرمایان کمتر از ۵۰۰ کارمند داشته باشند، می‌توانید از حقوق دریافتی از مرخصی بیماری به منظور مراقبت از عضو خانواده‌تان استفاده کنید (اگر کارفرمایان کمتر از ۵۰ کارمند داشته باشند، ممکن است در این حالت استثناهایی وجود داشته باشد).

اگر از بیماری مزمن رنج می‌برید، ممکن است تحت قانون حمایت California Family Rights Act مشمول ۱۲ هفته مرخصی بدون اخراج باشید. برای این که واجد شرایط چنین مرخصی باشید باید در محدوده ۷۵ مایلی، توسط کارفرمایی که حداقل ۵۰ کارمند دارد، استخدام، به مدت حداقل ۱ سال در آنجا مشغول به کار، و یک سال قبل از ترک کار، به مدت حداقل ۱۲۵۰ ساعت در محل کارتان استخدام تمام وقت بوده باشید. این نوع مرخصی می‌تواند شامل شاغلین دارای ناتوانی جسمی/غیر جسمی هم باشد.

اگر از بیماری مزمن رنج می‌برید و از دکترتان یا مراکز بهداشتی-درمانی نسخه موثق دریافت کرده‌اید، می‌توانید علاوه بر مرخصی بیماری با حقوق، از EDD، از طریق سایت www.EDD.ca.gov بیمه ناتوانی ایالتی (State Insurance Disability (SDI)) دریافت کنید. اگر کارفرمایان به علت غیبت کاری شما را اخراج کند، تأثیری بر مشمولیت شما برای دریافت SDI نخواهد داشت.

اگر کارفرمایان شما را در حین قرنطینه خانگی که به منظور رعایت قانون مصوب دولتی، اخراج کند، ممکن است قادر به تشکیل پرونده در راستای "اخراج بی‌موقع بر خلاف قوانین وضع شده" علیه او باشید.

اگر به طور رسمی از کار برکنار شدید، می‌توانید از طریق EDD برای دریافت مزایای بیمه بیکاری اقدام کنید. برای کسب اطلاعات بیشتر درباره بیماری بیکاری به پاسخ سوال ۱ مراجعه کنید.

اگر شخصا از کار استعفا دهید، در صورتی که بتوانید اثبات کنید که "دلیل قوی و موجه" برای خروج از کار مانند به خطر افتادن جانتان را دارید و همچنین اقدامات کافی برای مواجهه با مشکلات از این قبیل (برای مثال درخواست مرخصی بیماری با حقوق) را انجام داده‌اید، ممکن است همچنان مشمول دریافت مزایای بیمه بیکاری باشید.

۱۸. من سوالات بیشتری دارم. از کجا می‌توانم بدون هزینه، اطلاعات جامع حقوقی درباره مسائل مربوط به حقوق کاری‌ام دریافت کنم؟

کلینیک حقوق کارگران (The Worker's Rights Clinic) قابلیت این را دارد که به طور کاملاً محرمانه درباره حقوق مربوط به مسائل کاری، به شما مشاوره بدهد. در صورتی که گمان می‌برید کارفرمایان مرتکب کار خلاف قانون شده است، تنها می‌توانید در بازه زمانی مشخصی علیه او شکایت کنید. لطفاً برای کسب اطلاعات بیشتر مربوط به خدمات کلینیک مذکور، به سایت ما مراجعه کنید:

[/https://legalaidatwork.org/clinics-and-helplines](https://legalaidatwork.org/clinics-and-helplines)

ترک دعوی (Disclaimer):

لطفاً دقت کنید، از آنجایی که ایالات متحده در وضعیت اضطراری به سر می‌برد، قوانین و پروتکل اجرایی قانون به طور مداوم در معرض به روز رسانی، تغییر و یا تعابیر متفاوت هستند. محتویات این فایل، به هیچ عنوان جایگزین یا اعمال‌گر قانون نیستند و به منظور همراه کردن افراد جامعه تنظیم نشده‌اند. هدف این فایل تنها شفاف‌سازی قوانین موجود مربوط به شرایط فعلی در کشور یا شرکت‌های به خصوص می‌باشد.